



## CLUB VALEURS

# UMANIS S'ENGAGE DANS LE RECRUTEMENT DES SPORTIFS DE HAUT NIVEAU

Dans le cadre de ses nombreux recrutements pour soutenir sa forte croissance, Umanis s'intéresse aux profils de sportifs de haut niveau, aux compétences rares et aux valeurs fédératrices. Olivier Pouligny, directeur général d'Umanis, dans l'entreprise depuis plus de 25 ans, ancien sportif de haut niveau (rugby), explique les raisons de ce choix.



Olivier Pouligny  
 Directeur Général d'Umanis



### Umanis, c'est quoi ?

Umanis est une ESN (Entreprise de Service Numérique) leader en France, spécialiste de la data et des solutions métiers orientées vers la donnée. La société a été créée en 1991 par Laurent Piepszownik que j'ai rejoint en 1993 et, dès cette époque, les données et les statistiques étaient déjà au cœur de notre métier. Aujourd'hui, nos domaines d'expertise se concentrent sur le Big Data et l'Intelligence Artificielle, la transformation digitale des entreprises, l'intégration de solutions métiers, les infrastructures, le Cloud et l'externalisation de processus business (BPO).

### En chiffres, ça donne quoi ?

Umanis compte aujourd'hui 3 000 collaborateurs répartis sur 23 sites en France, dont 9 centres de services, avec également une implantation dans 3 pays étrangers (Espagne, Maroc, Luxembourg).

En 2018, nous avons réalisé un chiffre d'affaires de 213,5 millions d'euros, en progression de 12% sur un an.

Pour pouvoir poursuivre cette forte croissance, nous recrutons massivement, avec 1 000 recrutements prévus en 2019.

### Vous vous engagez dans le recrutement de sportifs de haut niveau. Pourquoi ce choix ?

Umanis est engagée dans le domaine sportif, avec notamment en 2017 la prise de présidence par Laurent Piepszownik et moi-même du Rugby Club Suresnes, le 3<sup>e</sup> club d'Île-de-France derrière le Racing Club de France et le Stade Français. J'ai rencontré Laurent quand je jouais au Racing Club de France, il recherchait déjà des profils de sportifs alors que nous n'étions que 12 collaborateurs chez Umanis. J'ai été le 1<sup>er</sup> d'une longue liste de sportifs dans l'entreprise.

Dans un contexte de pénurie de talents du secteur IT, il est indispensable pour les ESN d'élargir leur horizon en matière de recrutement. Les sportifs de haut niveau, qui seraient 3 000 à se reconverter chaque année en France, sont ainsi devenus pour Umanis une cible naturelle de par l'histoire de la société, d'une part, mais surtout pour leurs qualités intrinsèques.

### Comment cela a-t-il été décidé ?

Le sport fait partie de l'ADN d'Umanis depuis ses tout débuts. Il y a notre passion du rugby avec notre implication dans ce sport depuis l'origine

de la société, puis au sein du club de Suresnes, mais cela ne s'arrête pas là puisque nous veillons depuis toujours à insuffler les valeurs du sport au sein de l'entreprise.

**« Nous soutenons toutes les initiatives sportives dans l'entreprise et engageons chaque année de nombreuses équipes dans des championnats inter-entreprises »**



► 4 novembre 2019

Nous soutenons toutes les initiatives sportives dans l'entreprise et engageons chaque année de nombreuses équipes dans des championnats inter-entreprises. Il nous est donc apparu comme une continuation logique de recruter davantage de sportifs au sein de nos effectifs, et pas uniquement des sportifs de haut niveau, afin de leur permettre de retrouver un environnement épanouissant et de partager avec eux une même philosophie. Notre objectif est de recruter des collaborateurs compétents et efficaces pour notre business, pas de récupérer des têtes connues pour faire des coups de com' bling bling, ce n'est pas du tout notre démarche.

### De quelles compétences spécifiques disposent les sportifs ?

Dans les métiers de service comme le nôtre, le savoir-être est aussi important que le savoir-faire et les sportifs n'en manquent pas, avec des valeurs que l'on souhaite véhiculer dans notre entreprise, comme le fait de savoir digérer un échec et redoubler d'effort pour obtenir un succès. Globalement, les sportifs ont le goût pour l'effort et le travail, le challenge et le dépassement de soi. Ils ont l'esprit d'équipe et du leadership, la bonne gestion du stress, l'humilité, l'appropriation et la transmission des valeurs du sport... Autant de « soft skills », ou compétences de « savoir-être », que l'on ne retrouve pas chez tous les individus.

Une fois qu'ils se sentent rassurés sur leur capacité à être aussi performants dans une entreprise que sur un terrain de sport, ils progressent bien plus vite que la moyenne.

### Quel est le profil des sportifs de haut niveau que l'on retrouve chez Umanis ?

On retrouve chez Umanis de multiples types de sportifs : des anciens sportifs, des sportifs en reconversion mais aussi d'autres qui poursuivent encore leur activité de manière intensive.

Bien qu'il ne s'agissait pas de l'objectif initial, nous avons recruté plusieurs rugbyemen par le biais de notre club de rugby de Suresnes, en proposant aux meilleurs éléments et aux plus motivés de rejoindre Umanis. Nous avons, par la même occasion, augmenté le sentiment d'appartenance et la fierté autour d'Umanis et du RC Suresnes avec nos collaborateurs qui sont tous invités les jours de match.

Nous avons aussi d'autres disciplines qui sont représentées dans l'entreprise (karaté, football, basket, tennis, trail ou judo). L'illustration du bien-être dans notre société est l'histoire d'un de nos judokas qui était en reconversion et qui a remporté pour la 1<sup>ère</sup> fois un titre de champion de France l'an dernier, l'effet Umanis !



### La nécessaire reconversion des sportifs de haut niveau est-elle compliquée à mettre en œuvre aujourd'hui ? Faut-il d'ailleurs accélérer leur reconversion ?

La fin inévitable d'une carrière de compétitions est une période de remise en question difficile à vivre pour un sportif de haut niveau, et la reconversion peut se heurter à une déconnexion avec les réalités du monde de l'entreprise. Une reprise de confiance du sportif est donc une première étape préalable et indispensable. C'est pourquoi Umanis accompagne le sportif dès cette phase charnière de motivation pour que sa réinsertion dans l'entreprise se fasse dans les meilleures conditions possible.

Pour augmenter le nombre de recrutements chez Umanis et, par la même occasion, aider des sportifs dans leur projet de reconversion, nous établissons de plus en plus de relations avec des organisations du monde sportif comme les Fédérations Françaises de Judo et de Handball, par ailleurs clientes d'Umanis. Des connexions avec l'INSEP (Institut National du Sport) se sont également mises en place afin de lancer des plans de reconversion sur le long terme.

### Quelle est ou quelles sont les valeur(s) ajoutée(s) d'Umanis ?

Chez Umanis, les sportifs, comme tous les collaborateurs d'ailleurs, peuvent bénéficier d'un cursus de formation diplômant (diplôme d'état Master 2 pour les commerciaux, par exemple). L'entreprise est en effet reconnue pour ses méthodes apprenantes, cruciales dans un secteur technologique en constante évolution.

Umanis propose de surcroît un cadre de qualité de vie au travail (QVT) attractif, avec une utilisation très développée du télétravail, des places en crèche, des journées enfants malades et de nombreux accords d'entreprises. De plus, fait rare dans le monde des ESN, nous appliquons de façon stricte le droit à la déconnexion en interdisant l'envoi d'emails en dehors des horaires classiques de bureaux. Nous avons également mis en place un programme de mécénat de compétences, permettant à chaque collaborateur d'offrir ses compétences à des associations et ONG une journée dans l'année.

### Vous êtes-vous fixé des objectifs de résultat chez Umanis ?

En tant qu'ancien sportif de haut niveau, j'ai conservé le goût de la compétition, et bien que nous soyons déjà très satisfaits des résultats obtenus avec la présence de nombreux sportifs de haut niveau que nous avons recrutés au sein d'Umanis, nous avons encore beaucoup de recrutements à effectuer. Les collaborateurs sportifs ou anciens sportifs démontrent au quotidien leur performance et leur dynamisme et sont souvent devenus des moteurs au sein de nos équipes.

L'objectif est aujourd'hui d'aller plus loin en attirant davantage de profils de sportifs, nous lançons donc un message à tous ces sportifs ou Fédérations qui souhaiteraient collaborer avec Umanis.

Welcome !

Propos recueillis par Alain Jouve